



Kindertagesstätte St. Martin Kirchroth

## Maßnahmen

### Unsere Maßnahmen zur Qualitätsentwicklung

#### **Teamarbeit und Teamkommunikation**

Wir arbeiten auf der Grundlage der Verantwortlichkeit und Aufgabenbereichen von Leitung und Mitarbeitern eng im Team zusammen. Wir sind ein Team von motivierten, qualifizierten und einfühlsamen Mitarbeitern, die Wert auf eine Balance von Kontinuität und Weiterentwicklung legen.

Die wichtigste Ressource in der Kita ist jede einzelne Mitarbeiterin. Individuelle Erfahrungen und jede Persönlichkeit prägt die Arbeit in der Einrichtung.

Zwei Mal monatlich nehmen alle an einer einstündigen Dienstbesprechung teil. Hier werden gruppenübergreifende Themen, sowie Organisatorisches besprochen und protokolliert. Die Vorbereitung und Durchführung übernimmt die Leitung oder ständig stellvertretende Leitung. Danach wird noch eine Stunde für das Gruppenteam angesetzt, in der pädagogische Arbeit in der Gruppe besprochen wird. Beobachtungen werden ausgetauscht und reflektiert.

#### **Team als lernende Gemeinschaft**

Das gesamte Team der Kita verpflichtet sich, seine Arbeit zu dokumentieren, regelmäßig zu überprüfen und weiter zu entwickeln. Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind am Verbesserungsprozess beteiligt und tragen Verantwortung für die Umsetzung der Ziele in ihrem Arbeitsbereich.

Zur Sicherstellung der Motivation der Mitarbeiter, sowie einer hohen fachlichen Qualität dienen insbesondere folgende Maßnahmen:

- Fallbesprechungen im Gruppen- und Gesamtteam
- Formulierung eines klaren Anforderungsprofils der einzelnen Funktionen
- pädagogische Arbeitshilfen und Zeitschriften zur Verfügung stellen
- jährliche Elternbefragung über verschiedene Themen:
- 0 Auswertung wird von der Leitung oder ständig stellv. Leitung gemacht
- 0 Ergebnisse werden im Gesamtteam besprochen
- 0 Eltern werden die Ergebnisse und deren Umsetzung an der Pin-Wand veröffentlicht



Kindertagesstätte St. Martin Kirchroth

Die Leitung und das Gesamtteam suchen sich gemeinsam ein Thema für unsere jährliche Teamfortbildung im Haus. Es wird das Personal angeregt, regelmäßig an Fortbildungen (bis zu 5 Fortbildungstage) teilzunehmen.

- Alle 2 Jahre nimmt das Gesamtteam an dem Erste-Hilfe-Kurs teil.
- Die Leitung und ständig stellvertretende Leitung belegen momentan Kurse bei Dr. Hammerschmid um eine Zertifizierung als Leitung zu erlangen.

## Unsere Maßnahmen zur Qualitätssicherung

Der ständige Dialog von Eltern, Kita-Team und Kindern ist uns sehr wichtig.

### Maßnahmen zum kontinuierlichen und strukturierten Dialog

- Information über das aufzunehmende Kind wird an das Kita-Team weitergeleitet. Eine sorgfältig geplante Eingewöhnungsphase erleichtert dem Kind, den Eltern und dem Team zum guten Start.
- Um die Bedürfnisse der Kinder zu erkennen wird eine stetige Interaktion genutzt.
- Mit Hilfe der Beobachtungsbögen werden alle Kinder in regelmäßigen Abständen beobachtet, um sicher zu stellen, dass sie die entsprechende entwicklungs- und altersgemäße Förderung erhalten.
- Sicherung des Informationsflusses zwischen Elternhaus und pädagogischem Personal wird durch regelmäßige Entwicklungsgespräche und Tür- und Angelgespräche gesichert.
- Das Kita-Team berät die Eltern über Fördermaßnahmen für einzelne Kinder, wenn eine Entwicklungsverzögerung festgestellt wird.
- Fachgespräche mit Therapeuten und der Schule werden nur nach vorheriger Absprache mit den Eltern geführt (Einverständniserklärung).



Kindertagesstätte St. Martin Kirchroth

## Beschwerde- und Fehlerkultur

### Kinder

Die Auseinandersetzung mit den Bedürfnissen der Kinder steht im Vordergrund. Dies bedeutet in der Praxis nicht, alle Beschwerdeursachen werden sofort beseitigt oder alle Wünsche zu erfüllen. Entscheidend ist es, den Kindern zu signalisieren, dass ihr Anliegen und Bedürfnisse erst einmal grundsätzlich wahr- und ernstgenommen werden.

### Eltern

Gesprächsangebote von Seiten der Erzieher an die Eltern, Tür- und Angelgespräche bzw. geplantes Gespräch. Weiterleitung möglicher Anliegen an die Leitung durch die Erzieher.

Bei Bedarf können sich die Eltern jederzeit an die Leitung wenden.

Der Elternbeirat kann Übermittler von Beschwerden sein.

Ein anonymer Elternbriefkasten wurde für die Eltern am Eingang angebracht.

Bei Bedarf kann der Träger hinzugezogen werden.

### Mitarbeiter

Gesprächsangebot von Seiten der Leitung bei Bedarf.

Gemeinsame Gespräche mit den Beteiligten.

Mitarbeiter können jederzeit mit der Leitung oder ständig stellvertretender Leitung ein Gespräch nach Bedarf vereinbaren. Bei Bedarf kann der Träger hinzugezogen werden.

## Schlüsselrolle Leitung

Die Leitung schafft ein Umfeld, in den sich jede Mitarbeiterin, jeder Mitarbeiter, als wichtiges Teil eines Ganzen fühlt und ihren Platz in der Einrichtung finden kann. Der direkte, persönliche, offene und vertrauensvolle Kontakt zueinander ist ihr dabei sehr wichtig.

Es gibt nach Bedarf gemeinsame Besprechungen mit Träger und Leitung. Die Aufgabenverteilung und Verantwortlichkeit wurde mündlich besprochen und schriftlich festgelegt.

Die ständig stellvertretende Leitung übernimmt nach Absprache Teilaufgaben, die schriftlich fixiert sind.



Kindertagesstätte St. Martin Kirchroth

Bei Abwesenheit der Leitung übernimmt sie die Leitung der Einrichtung.

Es wurde von der Leitung ein Leitungskonzept erstellt. Diese wurde mit dem Träger abgesprochen.

Unsere Einrichtung ist in der Trägerschaft der kath. Kirche, deshalb wird eine christliche Grundhaltung erwartet.

## Überprüfung der Konzeption

Die Überprüfung der Konzeption wird jährlich angestrebt. Wenn möglich bei Vorbereitungs- und Putzarbeiten am Ende des Kita-Jahres.